



Madame Fella Imalhayene  
Délégue Générale  
GLOBAL COMPACT France

Dijon le 15 02 2021

Madame la Délégue Générale

Par cette lettre, je suis heureux de vous confirmer que DRH & Associés poursuit son engagement pour le soutien des dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous avons été renforcés dans nos choix par la participation à l'Assemblée Générale GC France du 17 juin 2020 qui montrait combien les PME avaient toute leur place dans la démarche.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre sphère d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre PME, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos associés, nos consultants, nos partenaires commerciaux, les OPCO et nos clients.

Dans notre logique de responsabilité et de transparence, veuillez trouver ci-joint le résultat de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial.

Vous souhaitant bonne réception

Veuillez agréer, Madame la Délégue Générale, nos plus respectueuses salutations  
Le Gérant

Jean-Philippe PRUNIER

**DRH**  
& Associés  
Tél. 03 80 52 08 01 - 06 72 22 42 33  
Fax 03 80 52 24 46 - [jphprunier@neuf.fr](mailto:jphprunier@neuf.fr)  
Immeuble Le Major  
170, Avenue Jean Jaurès - 21000 DIJON

S.A.R.L au capital de 37.000 € - Code APE 7022Z - RCS 493 285 126 00014

Immeuble Le Major

170 avenue Jean Jaurès 21000 DIJON

Tel : 03 80 52 08 01 06 72 22 42 33

Fax : 03 80 52 24 46 - [jphprunier@neuf.fr](mailto:jphprunier@neuf.fr)

[www.drh-associés.com](http://www.drh-associés.com)



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

#### ACTIONS DE PROGRES 2020 2021

Malgré la crise sanitaire, l'année 2020 aura permis à DRH & Associés de participer à plusieurs opérations d'envergure

- un diagnostic RSE dans une PMI spécialisée dans la fabrication de ballons d'eau chaude. Un comité de pilotage RSE interne a été réuni plusieurs fois au cours de l'année, et le Resp Qualité est devenu Resp Qualité et RSE. Le plan d'action s'est déployé.
- un autre accompagnement a été réalisé au cours de l'année dans une association spécialisée dans l'insertion par l'économie. DRH & Associés a pu administrer un Questionnaire sur les domaines Environnemental / Economique / Social / Sociétal. Un comité de pilotage avec des parties prenantes internes et externes a pu être réuni de manière virtuelle, pour analyser les forces et les faiblesses de l'organisation et s'exprimer sur le plan d'actions. Une gouvernance partagée a été mise en place pour rédiger le projet associatif en se basant sur le diagnostic et le plan d'action RSE. Sur chaque chapitre a été nommé un trinôme composé d'un salarié, d'un administrateur et d'un membre du Comité de Direction. La rédaction est en cours en 2021.
- Dans une autre entreprise de fabrication de chevalets en bois pour le bâtiment, des interviews des 10 salariés ont été organisés avec le personnel ouvrier, sur le SOCIAL, l'ENVIRONNEMENTAL, et l'ECONOMIQUE et un plan d'action a été adopté et présenté. Dans une autre entreprise du Bâtiment, la démarche 2019, a donné lieu à un accompagnement du plan d'action pour les questions RH.

Ces missions font la suite d'une 10<sup>ème</sup> d'autodiagnostic RSE effectués dans des entreprises bourguignonnes avec le soutien de FQP Bourgogne Franche Comté et du Conseil Régional de Bourgogne Franche Comté.

DRH & Associés, a été nommé parmi les experts de FQP Bourgogne Franche Comté pour instruire 2 dossiers pour les trophées RSE du Conseil Régional qui ont été remis le 4 février 2021. Les évaluations ont été faites selon le référentiel de l'iso 26000, et l'une d'entre elles a été réalisée avec une représentante de la DREAL Bourgogne Franche Comté.

De nouvelles entreprises ont été approchées en fin 2020 et sont d'ores et déjà en cours d'accompagnement : une startup du domaine viti-vicole (économie circulaire), une agence de communication, et une organisation d'associations familiales.

DRH & Associés, a participé avec le FQP Bourgogne Franche Comté à deux actions collectives qui donneront lieu à un bilan avec le conseil régional de Bourgogne Franche Comté. Une troisième action collective vient de démarrer. Au sein de FQP BFC, Jean-Philippe PRUNIER a réalisé une communication sur la raison d'être et les entreprises à mission selon la Loi Pacte. Des rencontres ont eu lieu sur le thème de la lutte contre la corruption tant au sein de FQP BFC, qu'au sein de l'Association Ethique & Santé au Travail Centre Est.

Cela a concrétisé les efforts de DRH & Associés entrepris dès 2014 pour fonder RSE Business Partenaires avec quelques consultants apportant leur pluridisciplinarité.

Parmi les Objectifs de Développement Durables, DRH & Associés privilégie les 3 principes suivants :

#### **Principe N°1 : les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence**

Objectifs : Faire en sorte que DRH & Associés dans ces interventions à la CPME Côte d'Or, et dans ces missions RH dans les entreprises et collectivités de la Région, fasse la promotion des éléments du droit social français notamment dans le respect de la diversité des ressources humaines, qu'en matière de santé et sécurité au travail.

Résultats : En Janvier 2021, DRH & Associés assurait sa 43<sup>ème</sup> conférence devant des dirigeants de la CPME Côte d'Or dans le cadre des matinales RH en compagnie d'un avocat en droit social. Une réunion de dirigeants de la CPME Côte d'OR a été réalisée en Mars 2019 pour aborder au côté de FQP Bourgogne Franche Comté le thème de la RSE. En Octobre 2020 le thème de la Gouvernance a été choisi. La 3<sup>ème</sup> réunion RSE sur le thème de la RSE comme réponse aux questions d'attractivité et de fidélisation des salariés qui devait avoir lieu en 2020 est à reprogrammer en 2021.

#### **Principe N°3 : Les entreprises sont invitées à assurer une vie saine et de promouvoir le bien-être pour tous à tous les âges**

Objectifs : Faire en sorte que DRH & Associés utilise Bien-Etre & Efficience® déposée par DRH & Associés pour permettre l'expression des salariés des entreprises et collectivités accompagnées, en matière de qualité de vie au travail.

Résultats : Depuis 2008, 826 salariés ou agents de collectivités ont répondu à ce questionnaire et à chaque fois un comité de pilotage paritaire a utilisé les remarques formulées (verbatim) pour limiter le job strain.

#### **Principe N°8 : Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement**

Objectifs : Faire en sorte de limiter les déplacements professionnels en voiture.

Résultats : Par une commercialisation concentrée dans 6 départements autour de Dijon, par le recours aux outils de coopération à distance (cloud, conférence téléphonique), la distance parcourue est passée de 18 800 kms à 10311 kms en 2020, avec une incidence notable du premier confinement. Un achat de véhicule électrique (Zoé) en Décembre 2020, et un changement de fournisseurs d'électricité (Planète OUI) limitera l'empreinte carbone de DRH & Associés.

DRH & Associés a élaboré pour 3<sup>ème</sup> fois sa Communication On Progress (2018, 2019,2020). Suite à la publication sur le site [www.UNGLOBOALCOMPACT.ORG](http://www.UNGLOBOALCOMPACT.ORG) en février 2020, DRH & Associés a été placé sur la plateforme d'apprentissage du Global Compact le 2 mars 2020.

Les éléments manquants trouvent ici une réponse dans la COP de Février 2021.

**a) Description des actions ou des politiques pertinentes liées au travail :**

Les orientations du Cabinet DRH & Associés sur les politiques liées au travail en tant qu'organisation en lien avec ses parties prenantes sont les suivantes, sachant qu'il n'y a pas de salarié : les consultants intervenants du Cabinet sont des experts installés en libéral. Une grande fidélité est observée dans les collaborations. Les associés de la Sarl sont les 4 membres de la famille du dirigeant. Il n'y a pas à ce jour d'intervention pour le compte du Cabinet. Le soutien est effectif, et les participations aux Assemblées Générales de l'entreprise sont constantes. Le travail effectué pendant ces temps de consultation financières et extra-financières, est réel. Enfin, DRH & Associés, est membre de collectifs divers qui apportent de la crédibilité à l'organisation par la diversité de ces membres : RSE Business Partenaires, FQP Bourgogne Franche Comté, Ethique & Santé au travail Centre Est, CPME Côte d'Or, ANDRH Côte d'Or, ARACT Bourgogne Franche Comté, et Chambre professionnelle des Consultants de Bourgogne. C'est par l'intermédiaire de ces 2 derniers collectifs que DRH & Associés a été particulièrement investi dans la crise de la Covid 19.

- Le dispositif Objectif Reprise porté par l'Europe et la DIRECCTE BFC, a choisi DRH & Associés comme l'un des 4 cabinets intervenants sur le périmètre BFC auprès des entreprises impactées dans ses relations sociales par la crise sanitaire. L'ANACT est pilote de l'opération. Les interventions ont démarré début 2021.
- La plateforme d'écoute des dirigeants de Côte d'Or « Ca va patron » portée par la CCI de Côte d'Or, a choisi DRH & Associés comme l'un des 7 consultants intervenants auprès des dirigeants. Les membres de cette cellule d'écoute connaissent le langage du chef d'entreprise et préservent son moral avant de l'orienter vers ce qui pourrait être une solution. Une intervention a démarré début 2021.

**b) Description des actions ou des politiques pertinentes liées à la lutte contre la corruption :**

La politique du Cabinet DRH & Associés en matière d'éthique des affaires a été définie début 2021 et fait l'objet d'une consultation.

DRH & Associés s'engage à respecter au sein de son organisation comme dans ses relations avec les clients et fournisseurs. Les engagements de DRH & Associés en matière d'éthique des affaires reposent sur 4 principes directeurs : le respect des personnes, l'intégrité, la transparence, la recherche continue du progrès.

**1. PRINCIPE DE RESPECT DES PERSONNES.**

DRH & Associés place l'individu et la dimension humaine à la croisée de ses valeurs. Cette exigence, impliquant le respect de soi et des autres, doit être observée par les différentes forces vives de DRH & Associés, dans les relations qu'elles entretiennent entre elles. Pour atteindre cet objectif, la bienveillance de chacun envers les autres est essentielle : écoute, échange, collaboration et partage en sont les vecteurs. Il s'agit donc d'un ensemble de valeurs et de pratiques qui vont au-delà des exigences légales. La politique d'éthique des affaires s'applique aux consultants intervenants, aux associés de l'entreprise. La déclinaison de ce principe à l'égard de nos clients se traduit notamment par : • une adaptation permanente de l'offre afin de répondre de la meilleure façon aux besoins des collectifs de travail • une mise en œuvre scrupuleuse des engagements contractuels. S'agissant plus particulièrement de l'attitude des intervenants DRH & Associés à l'adresse des collaborateurs de ses clients, DRH & Associés, signataire de la Charte de la Diversité s'interdit bien sûr, conformément à la loi, de procéder à toute forme de discrimination portant sur le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, l'origine, le handicap, les convictions politique et syndicales, l'état de santé... Mieux, il entend promouvoir la diversité et l'égalité Femmes / Hommes, se montre très attentif aux conditions de travail et s'attache tout particulièrement à prévenir tout comportement relevant du harcèlement moral ou sexuel.

Convaincu que l'intégrité d'une entreprise est une garantie de pérennité et un gage de sécurité pour les clients, les fournisseurs, les associés, DRH & Associés a également adopté une politique de tolérance zéro en matière de corruption.

**2. PRINCIPE D'INTÉGRITÉ** Le principe d'intégrité se traduit de différentes façons.

**Loyauté**

La loyauté suppose la bonne foi. La volonté de transparence est intimement liée à l'expression de la loyauté. Elle trouve application tant dans les actes de la vie professionnelle que dans le registre de la vie privée, au cours de laquelle le comportement de chacun ne saurait porter préjudice à l'image de DRH & Associés.

**Honorabilité**

Les intervenants de DRH & Associés s'engagent à remplir les conditions d'honorabilité inhérentes à l'exercice de leurs fonctions en cohérence avec la réglementation en vigueur.

**Prohibition de tout conflit d'intérêts**

Les intervenants de DRH & Associés s'interdisent d'entrer directement ou indirectement en conflit entre ses intérêts propres, professionnels ou familiaux, et ceux de DRH & Associés.

**Lutte contre le blanchiment et du financement du terrorisme.**

DRH & Associés s'attache à appliquer rigoureusement les règles mises en place permettant de lutter contre le financement du terrorisme et le blanchiment des capitaux, en sollicitant l'implication de tous.

**Lutte contre la corruption et la fraude**

DRH & Associés met résolument en œuvre les processus permettant de combattre toute forme de fraude et corruption, active ou passive.

### 3. PRINCIPE DE TRANSPARENCE

Le principe de transparence implique une exigence de véracité et de fiabilité des informations contenues dans les « Communications sur le Progrès » mises à disposition du public depuis Janvier 2021 et la plus grande transparence sur la façon dont DRH & Associés est organisé pour mener à bien ses activités. À titre individuel, chacun reste tenu à un devoir de réserve et de confidentialité concernant DRH & Associés et ses représentants, la situation des clients. Ainsi, aucune donnée personnelle ou professionnelle utilisée dans le cadre des activités de DRH & Associés ne peut être transmise à un tiers sans autorisation ou utilisée à des fins personnelles.

### 4. PRINCIPE DE RECHERCHE CONTINUE DU PROGRÈS

DRH & Associés est résolument engagé dans la recherche permanente du progrès, tout en l'inscrivant dans un engagement sociétal fort. Cette démarche vise à développer chez ses clients une intelligence collective et un management humain. DRH & Associés entend être attractif à l'adresse de ses parties prenantes, en renforçant sa capacité d'anticipation et d'adaptation notamment au regard des évolutions législatives, sociales ou environnementales. Il est particulièrement vigilant à la mise en œuvre dans les meilleures conditions de l'ensemble de la législation et des normes professionnelles. Pour la partie Conseil, DRH & Associés est membre de la Chambre Professionnelle des Consultants de Bourgogne qui est certifiée et vérifie le professionnalisme de ses membres. Pour la partie Formation, DRH & Associés a obtenu la certification QUALIOPi en Aout 2020. Pour ces 2 activités il s'agissait de notre objectif de recherche continue du progrès.

Les actions du Cabinet DRH & Associés sont les suivantes depuis le mois de Février 2021.

- Une réunion des associés le 20 Février 2021 permettra de les consulter sur cette politique en matière d'éthique des affaires
- Les fournisseurs les plus importants représentants 80% des achats du cabinet ont été identifiés :
  - o Banque → discussion sur les ISR et placements DRH & Associés ou placements personnels.,
  - o Sous-traitance de conseil en matière de RPS, et de Ressources Humaines → engagements dans le cadre de réponses à appels d'offres (publics ou paritaires par les OPCO).
  - o Prévoyance du Gérant → engagements RSE du fournisseur.

Les consultants réguliers seront eux aussi consultés sur ce texte.

En conclusion de cette Communication sur le progrès 2020 - 2021, nous voulons réaffirmer que DRH & Associés se donne les moyens de sa politique tout en se démenant pour limiter les pertes de chiffres d'affaires dues à la crise sanitaire sur l'activité formation. De façon plus opérationnelle, DRH & Associés a intégré les enjeux de ses parties prenantes (associés, prestataires, fournisseurs, clients, pratenaires d'affaires, OPCO) pour affiner sa stratégie. Les orientations prises dès 2014n se trouvent ainsi confortées.

Jean-Philippe PRUNIER

Gérant DRH & Associés

